

Balço Social Anual



1. Base de Cálculo dos indicadores Sociais	2015 (R\$ M)		2014 (R\$ M)	
Receita Líquida	802.971		666.816	
Resultado Operacional antes do IR e CS (LAIR)	35.292		44.264	
Folha de pagamento bruta (FPB) *	217.418		159.564	

	2015			2014		
	Valor (R\$ M)	% sobre FPB	% sobre RL	Valor (R\$ M)	% sobre FPB	% sobre RL
Alimentação	37.403	17,20%	4,66%	27.655	17,33%	4,15%
Encargos sociais compulsórios	61.865	28,45%	7,70%	45.261	28,37%	6,79%
Saúde / Segurança / Medicina do Trabalho	8.385	3,86%	1,04%	5.429	3,40%	0,81%
Capacitação e desenvolvimento profissional	2.057	0,95%	0,26%	1.248	0,78%	0,19%
Educação	150	0,07%	0,02%	236	0,15%	0,04%
Transporte	3.949	1,82%	0,49%	2.890	1,81%	0,43%
Auxílio-creche, pré-escola e escola	1.229	0,57%	0,15%	774	0,49%	0,12%
Participação nos lucros e resultados **	1.294	0,60%	0,16%	3.124	1,96%	0,47%
Previdência Privada	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Outros (Aux medicamento, odonto, ótico e anuidade órgão de classe, seguro de vida)	1.315	0,6%	0,2%	903	0,6%	0,1%
Total - indicadores sociais internos	117.646	54%	15%	87.520	55%	13%

3. Indicadores Sociais Externos	2015			2014		
	Valor (R\$ M)	% sobre LAIR	% sobre RL	Valor (R\$ M)	% sobre LAIR	% sobre RL
Educação	0	0%	0%	0	0%	0%
Cultura	0	0%	0%	0	0%	0%
Saúde e Saneamento	0	0%	0%	0	0%	0%
Esporte	244	1%	0%	193	0%	0%
Combate a fome e segurança alimentar	0	0%	0%	0	0%	0%
Outros	65	0%	0%	0	0%	0%
Total das contribuições para sociedade	309	0,88%	0,04%	193	0,44%	0,02%
Tributos (excluídos encargos sociais)	131.803	373%	16%	109.980	248%	14%
Total - indicadores sociais externos	132.112	374%	16%	110.173	249%	14%

4. Indicadores do Corpo Funcional	31.12.15		31.12.14	
Nº de empregado(as) ao final do período	3.403		2.878	
Nº de de admissões durante o período (**)	708		1.040	
Nº de funcionários cedidos do BB	62		59	
Nº de empregado(as) terceirizado(as)	198		286	
Nº de estagiários(as)	34		27	
Nº de jovens aprendizes	37		23	
Nº de empregados acima de 45 anos	800		684	
Nº de mulheres que trabalham na empresa	837		727	
% de Cargo de chefia ocupados por mulher	23,83%		24,78%	
Nº de negros(as) e pardo(as) que trabalham na empresa	1.458		1.178	
% de cargos de chefia ocupados por negro(as) e pardo(as)	23,44%		19,91%	
Nº de portadores(as) de deficiência ou necessidades especiais	29		24	

(**) Incluso reintegração e DAS.

5. Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial	31.12.15			Meta 2016		
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa	25,37			ND		
Número total de acidentes do trabalho no durante o período	24			0		
Os projetos sociais desenvolvidos pela empresa foram definidos por:	Direção	Direção e Gerências	Todos(as) Empregado(as)	Direção	Direção e Gerências	Todos(as) Empregado(as)
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por:	Direção e Gerências	Todos(as) Empregado(as)	Todos(as) + CIPA	Direção e Gerências	Todos(as) Empregado(as)	Todos(as) + CIPA
Quanto a liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna do(as) trabalhadores(as) a empresa:	Não se envolve	Segue as normas da OIT	Incentiva e segue OIT	Não se envolverá	Seguirá as normas da OIT	Incentivará e seguirá a OIT
A previdência Privada contempla:	Direção	Direção e Gerências	Todos(as) Empregado(as)	Direção	Direção e Gerências	Todos(as) Empregado(as)
A participação do lucros contempla:	Direção	Direção e Gerências	Todos(as) Empregado(as)	Direção	Direção e Gerências	Todos(as) Empregado(as)
Na seleção dos fornecedores os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa:	Não são considerados	São Sugeridos	São exigidos	Não serão considerados	Serão Sugeridos	Serão exigidos
Quanto à participação de empregados(as) em programas de trabalho voluntário, a empresa:	Não se envolve	Apóia	Organiza e Incentiva	Não se envolverá	Apoiará	Organizará e Incentivará

Notas:

* Ajuste do conceito de Folha de pagamento bruta (FPB), para somatório de remuneração (salários, gratificações, comissões e abonos), 13º salário, férias e encargos sociais compulsórios (INSS, FGTS e contribuição social).

** Correção do valor de Participação nos lucros e resultados do ano de 2014.

6. Ações de Responsabilidade Socioambiental da Empresa:

- a) 39 publicações na Intranet Corporativa, envolvendo os temas cidadania no ambiente de trabalho, consumo consciente, consumo racional de água, eficiência operacional no uso de energia e racionalização no uso do papel.
 - b) Patrocínio ao evento Startup Weekend: O tema foi Responsabilidade Social, com foco para o Empreendedorismo Social. As startups criadas durante o evento tinham que contribuir de maneira inovadora para o desenvolvimento de comunidades carentes da cidade de Belém – PA.
 - c) Patrocínio da equipe de futebol BBTS que participou do Campeonato Interagências 2015.
 - d) Renovação do Patrocínio do Instituto Ideal Brasil: O programa atende a 104 jovens. O desempenho dos atletas foi reconhecido pela Federação Carioca de Atletismo como o 2º lugar em Eficiência Atlética pelo conjunto de resultados alcançados nas competições.
 - e) Campanha Outubro Rosa: Apoio às ações de divulgação e prevenção do câncer de mama.
 - f) Campanha Novembro Azul: Apoio às ações de divulgação e prevenção do câncer de próstata.
 - g) Patrocínio ao evento Tá Safo Conf: Evento de Tecnologia da Informação que teve como o propósito discutir melhores formas de construção de software, gerenciamento e criação de projetos.
 - h) Renovação do convênio com a Federação Nacional de Associações Atléticas Banco do Brasil – FENABB: Utilização das instalações das Associações Atléticas Banco do Brasil – AABBs, localizadas nos diversos estados da Federação, pelos colaboradores da BBTS e seus dependentes. O convênio prevê, também, a possibilidade de apoio logístico a atletas patrocinados pela BBTS.
 - i) Realização do Diagnóstico SESI de Sustentabilidade no Trabalho: Parceria firmada com o SESI/FIRJAN para aplicação de ferramenta de análise dos processos de gestão relacionados a sustentabilidade e a qualidade de vida no trabalho.
 - j) Acordo de Cooperação com a Fundação Banco do Brasil – FBB: Realização de ações conjuntas para apoio à inclusão e transformação social por meio da promoção dos vetores resíduos sólidos e educação, ou voluntariado e do Banco de Tecnologias Sociais.
 - k) Avanço no Programa de Doação de Computadores, no âmbito do acordo de cooperação com a Fundação Banco do Brasil (FBB): Doação de 622 equipamentos entre micros, notebooks e UCPs, considerados obsoletos para duas entidades com atuação em metarreciclagem. Entidades Contempladas: Programando o Futuro e Instituto Nova Ágora de Cidadania – INAC.
 - l) Doação para dois projetos do Fundo da Infância e da Adolescência: Associação Precavi – Preparação da Criança e Adolescente para a Vida (Fortaleza dos Nogueiras - MA) e Casa da Criança de Igarapu do Tietê - SP.
 - m) Sistema Eletrônico do Serviço de Informações ao Cidadão (e-SIC): Consolidação e disseminação da cultura de informações ao cidadão com atendimento a 94 solicitações.
 - n) Prêmio Empresa Cidadã 2015: A BBTS recebeu do Conselho Regional de Contabilidade do Rio de Janeiro (CRC-RJ) o Certificado Empresa Cidadã. Essa certificação coloca a BBTS no patamar mais elevado do universo RSA, reconhecendo que as iniciativas da empresa, no âmbito da Responsabilidade Social e Ambiental, são abrangentes, plenas e efetivas. Essa premiação incentiva a elevação da qualidade das informações contábeis socioambientais publicadas nos relatórios anuais de Organizações de todos os portes, segmentos e regiões de todo o Brasil.
-